

第2次読谷村障がい者活躍推進計画

機関名	読谷村役場
任命権者	読谷村長 石嶺 傳實
計画策定の趣旨	令和元年6月に障害者雇用促進法の改正により、国及び地方公共団体が率先して障がい者を雇用する責務が明確化されるとともに、「障害者である職員の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画」を作成することとされた。このことから、読谷村においても障害者雇用促進法の理念等を踏まえ、令和2年4月に「読谷村障がい者活躍推進計画」を策定したところである。本村においても法定雇用率の達成に留まらず、障がい者の活躍の場の拡大に向けた取組を一層進めていく必要がある。このような状況を踏まえ、障がいのある職員の活躍に向けた取組内容を定め、障害者の雇用及び定着を推進するために本計画を策定する。
計画期間	令和7年4月1日～令和12年3月31日 計画期間内において、毎年度、取組状況等の把握・点検を行う。
目標	
① 採用に関する目標	【設定目標】 毎年6月1日時点の実雇用率が当該時点の法定雇用率を上回る（法定雇用率は令和6年4月から2.8%、令和8年7月からは3.0%） 【評価方法】 毎年の任免状況通報により把握・進捗管理。
② 定着に関する目標	【設定目標】 不本意な離職者を生じさせない。 【評価方法】 毎年の任免状況通報のタイミングで、人事記録を元に、前年度採用者の定着状況を把握・進捗管理。
取組内容	
1. 障がい者の活躍を推進する体制整備	(1) 障がい者雇用推進者として副村長を選任する。 (2) 障がい者職業生活相談員を1名以上選任するほか、障がい者である職員の相談窓口を総務課人事福利係に設置し、周知する。 (3) 総務課人事福利係、各主管課が連携し、障がいのある職員及び所属からの相談に適時適切に対応できる体制を確保する。また、個別の相談について、外部の専門家の活用を図りながら対応を検討する。 (4) 障がい者雇用に係る相談体制についての職員への周知強化を図る。 (5) 総務課職員や障がい者が勤務する主管課職員に障害者職業生活相談員資格認定講習を受講させ、障害者職業生活相談員に選任する。 (6) 各所属における職場の環境整備や職務選定等の事例を収集し、成功事例や困難事例への対応方法等の情報共有を図る。

<p>2 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p>	<p>(1) 現に勤務する障がいのある職員や今後採用する障がいのある職員の能力や希望等も踏まえ、職務の選定及び創出について検討する。</p> <p>(2) 所属との面談等を通じて、障がいのある職員と業務の適切なマッチングができているかの点検を行い、必要に応じて業務内容の見直しや必要な配慮について検討を行う。</p>
<p>3 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p>	<p>(1) 職務環境 障がいのある職員が勤務する所属の職員に必要なに応じて総務課人事福利係職員や主管課職員等が面談を行い、状況の把握に努めるとともに、必要な配慮を行うための検討を行う。</p> <p>(2) 募集・採用 募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する。 ・ 自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・ 介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 ・ 「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・ 特定の就労支援機関からのみの受入を実施する。 <p>(3) 働き方 ア 時差通勤制度や在宅勤務制度、各種休暇等、障がいのある職員の柔軟な働き方や負担軽減に資する制度を検討する。</p> <p>(4) キャリア形成 ア 人事評価において、障がいにより能力の発揮が難しい評価項目や着眼点に示された要素がある場合には、遂行できる業務を割り振った上で能力の発揮を評価する等、合理的配慮を実施する。 イ 人事配置や昇任においても、障がいにより生じる困難について適切に把握した上で合理的配慮を実施する。 ウ 読谷村における障がい者活躍の推進及び社会における障がい者の就労支援に繋がる新たな取組に向け、村の組織や会計年度任用職員の職等について検討を行う。</p> <p>(5) その他の人事管理 ア 障がい特性に配慮した職場介助、通勤への配慮、中途障害者（在職中に疾病・事故等により障がい者となった者をいう。）への配慮等について、総務課人事福利係において具体的な取組（※）を検討する。 ※障がい特性に応じた人的支援、環境整備・業務量の調整など</p>
<p>4. その他</p>	<p>(1) 障害者優先調達法に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障がい者の活躍の場の拡大を推進できるよう取組の検討を行う。</p>