

令和7年3月3日

読谷村議会  
議長 伊波 篤 殿

読谷村議会議員  
國吉雅和 印

## 一般質問通告書

第542回読谷村議会定例会において次の事項の質問をしたいので、会議規則第61条第2項の規定により通告いたします。

### 質問要旨

答弁を求める者

1 令和7年度施政方針及び予算について

(1) 認定こども園の整備をすることにより、0歳児から5歳児までの就学前児童を受け入れることで待機児童の解消につなげる。そのために、公立幼稚園3園を順次認定こども園移行に取り組む。

ア 認定こども園整備に取り組む主なメリットは。

イ 公立幼稚園3園の認定こども園整備に向けたロードマップと事業概要を求める。

ウ 当該事業の想定される施設整備費と運営費の財源内訳を求める。

エ 移行する公立幼稚園3園の職員の処遇は。

(2) 就学援助の認定基準の制度見直しを行うとある。

ア 小・中学校就学援助事業の概要を求める。

イ 改正前と改正後の想定される認定基準制度を求める。

(3) 学校給食については、村立中学校に通う生徒に給食費の2分の1を補助して沖縄県と読谷村で無償化。村立小学生は令和6年度に引き続き物価高騰支援として、給食費の値上げ分を補助する。

ア 中学生の給食費無償化の事業概要を求める。

イ 小学生の給食費値上げ分補助の事業概要を求める。

| 質 問 要 旨   | 答弁を求める者 |
|---|---------|
| <p>(4) 「ふるさと融資貸付」事業(予算書 54 ページ)の説明と「海の家」、「ビジターセンター」の設立経緯及び事業概要を求める。</p> <p>(5) コミュニティバス運営事業(予算書 66 ページ)として、車輛購入費 33,171 千円が経常されている。</p> <p>ア 購入車輛台数及び形体と新車輛の運行開始は。</p> <p>イ 車輛購入財源は。</p> <p>ウ 運行路線を含めて現行との相違点は。</p> <p>エ 地域公共交通基礎調査はどのように活かされているか</p> <p>(6) 総合情報センター整備運営事業(予算書 310 ページ)として、1,563,769 千円が経常されている。</p> <p>ア 委託料の施設維持管理業務委託料(サービス購入費 B)と図書館運営業務委託料(サービス購入費 C)の説明を求める。</p> <p>イ 公有財産取得(総合情報センター)として、1,455,792 千円が計上されている、公有財産取得総合計額を求める。</p> |         |
| <p>2 (仮称)総合情報センター P F I 事業の民間便益(収益)施設の開業遅延報告が全員協議会(1月29日)でありました。</p> <p>(1) 遅延理由の説明を求める。</p> <p>(2) 民間便益(収益)施設の今後の工事着手から開業までのロードマップ及び事業概要を求める。</p> <p>(3) 工事遅延による公共施設ゾーン及び広場・水辺ゾーンへの影響は。</p>  |         |
| <p>3 町村議会議員・事務局研修会(2月21日)で、沖縄県企画部市町村課課長の石井康貴氏の講話で「人事評価結果の活用」と「高齢層職員の昇給抑制に関する措置」の説明がありました。</p> <p>(1) 地方公務員法では、「任命権者は、人事評価を任用、給与、分限その他の人事管理の基礎として活用するものとする」(第23条第2項)、また、「任命権者は、人事評価の結果に応じた措置を講じなければならない」(第23条の3)と定められています。このため、昇給、昇格、勤勉手当の査定及び分限処分には、地方公務員法上、人事評価の結果を活用する義務があります。</p>  |         |

| 質 問 要 旨  | 答弁を求める者 |
|--|---------|
| <p>ア 読谷村の常勤職員の人事評価結果の活用状況は「分限処分」のみである。人事評価結果が活用されていない説明を求める。</p> <p>(2) 「高齢層職員の昇給抑制」とは、55歳を超える職員について、標準の勤務成績では昇給を停止する措置のことです。同措置は50歳台後半層における官民の給与差を考慮して、50歳台後半層の給与水準の上昇を抑えるために導入された。平成25年1月28日付け総務大臣通知で地方公務員についても、国に準じて必要な措置を講じるよう要請されている。昇給停止が進んでいない沖縄県の現状に対し、総務省ヒアリングで厳しく指摘を受けている。</p> <p>ア 読谷村の高齢層職員給与の昇給抑制に該当する職員数及び昇給給与総額を求める。</p> <p>イ 現行のラスパイレス指数と昇給抑制後のラスパイレス指数の比較及び中部地区のラスパイレス指数を求める。</p> <p>ウ 読谷村の高齢層職員の昇給抑制の未実施の説明を求める。</p> |         |