

就労証明書

読谷村長 宛

証明日	西暦	〇△	年	〇△	月	〇△	日
事業所名	〇△ 株式会社						
代表者名	読谷 太郎						
所在地	読谷村字〇〇 △△番地△						
電話番号	〇△〇 — 〇△〇△ — 〇△〇△						
担当者名	読谷 花子						
記載者連絡先	〇△〇 — 〇△〇△ — 〇△〇△						

申請者の保育の必要性を
確認する重要な書類です。

HP掲載の記載要領をご確
認の上、該当する全ての事
項について、**☑漏れ・記入
漏れの無いようにしてくださ**

下記の内容について、事実であることを証明いたします。
※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄
1	業種	☐ 農業・林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業・採石業・砂利採取業 ☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☒ 卸売業・小売業 ☐ 金融業・保険業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☐ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 複合サービス事業 ☐ 公務 ☐ その他()
2	フリガナ	〇〇 △△
	本人氏名	〇〇 △△ 生年月日 〇△ 年 〇 月 △ 日
3	雇用(予定)期間等	☐ 無期 ☒ 有期 期間 (無期の場合は雇用開始日のみ) 2025 年 4 月 1 日 ~ 2026 年 9 月 30 日
4	本人就労先事業所	名称 〇△ 株式会社 〇△営業所 住所 読谷村字〇〇 △△番地△
5	雇用の形態	☐ 正社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☐ 契約社員 ☐ 会計年度任用職員 ☐ 非常勤・臨時職員 ☐ 役員 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☐ 業務委託 ☐ その他()
6	就労時間 (固定就労の場合)	月 火 水 木 金 土 日 祝日 合計 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間 ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐ ☐ 月間 160 時間 0 分 (うち休憩時間 分) 一月当たりの就労日数 月間 日 一週当たりの就労日数 週間 5 日 平日 9 時 0 分 ~ 17 時 0 分 (うち休憩時間 60 分) 土曜 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分) 日祝 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
	就労時間 (変則就労の場合)	合計時間 月間 週間 時間 分 (うち休憩時間 分) 就労日数 月間 週間 日 主な就労時間帯 ・シフト時間帯 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	年月 2025 年 7 月 年月 2025 年 6 月 年月 2025 年 5 月 20 日/月 160 時間/月 22 日/月 176 時間/月 19 日/月 152 時間/月
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 期間 年 月 日 ~ 年 月 日
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 期間 年 月 日 ~ 年 月 日
10	産休・育休以外の休業の 取得	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 理由 ☐ 介護休業 ☐ 病休 ☐ その他() 期間 年 月 日 ~ 年 月 日
11	復職(予定)年月日	☐ 復職予定 ☐ 復職済み 年 月 日
12	育児のための短時間 勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 期間 年 月 日 ~ 年 月 日 主な就労時間帯 ・シフト時間帯 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
13	保育士等としての勤務実 態の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無
14	(雇用契約の)満了後の 更新の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐ 未定
15	入所内定時育休短縮可否	☐ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否
16	育休延長可否	☐ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ~ 年 月 日
18	備考欄	
19	保護者記載欄	児童名 生年月日 施設名 ☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望) 読谷 一郎 〇△ 年 〇 月 △ 日 児童名 生年月日 施設名 ☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望) 年 月 日 施設名 児童名 生年月日 施設名 ☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望) 年 月 日 施設名

7. 就労実績
※日数に有給休暇を含み
時間数に休憩・残業時間を含む
○直近3か月の1か月当たりの
就労日数、就労時間数について
記載してください。なお、育児休
業等により直近3ヶ月において1
月分の就労実績がない場合は、
育児休業等取得前の(産休・育
休等取得月を除いた)就労実績
を記載してください。新規採用等
で就労実績がない場合は今後

8 ~ 12
産前・産後休業、育児休業を取得
または取得予定の場合は必ず記
入ください。